

ה' תשרי תשפ"א
23 ספטמבר 2020
סימוכין: 150469

לכבוד
ראשי הרשויות המקומיות
מנכ"לים
מזכירים
גזברים
מנהלי מח' לחינוך
מנהלי משאבי אנוש
חשבי שכר

הנדון: קובץ שאלות ותשובות מס' 8 - ההסכם הקיבוצי וההודעה בענייני עובדים

17/2020 מיום ה- 16.9.2020

מצ"ב לנוחותכם קובץ שאלות ותשובות מס' 8 בעניין יישום ההסכם הקיבוצי (סגר שני) וההודעה בענייני עובדים מיום 16.9.2020.

נושא: סייעות לגנות – הודעה בענייני עובדים 17/2020

ש' : ברשות המקומית מספר סייעות לגנות הודיעו שאינן מעוניינות ללמד מרחוק (כל אחת מסיבותיה היא), האם ניתן במקרה זה, ככל שאין לרשות עבודה אחרת להציע לסייעות, לקבוע שהן עובדות בהסדר?

ת' : ניתן לקבוע כעובד בהסדר סייעת לגנות שתודיע שאינה מעוניינת ללמד מרחוק ואין לרשות אפשרות לשבצה בתפקיד חלופי אחר.

ש' : הרשות המקומית פנתה למספר סייעות בבקשה להגיע לשמרטפיות לילדי צוותי החינוך. הסייעות מסרבות בטענה שיכולות להישאר לעבודה מהבית, בשכר מלא, במסגרת למידה מרחוק. כיצד לנהוג במקרה זה?

ת' : ראשית אדגיש, כי בלמידה מרחוק השכר אמנם משולם באופן מלא, אך יש להפחית מהשכר את תוספת אופק חדש 5% ואת תוספת יוח"א. כמו כן, יש לנכות יום בחירה אחד ממכסת ימי הבחירה להם זכאית הסייעת בשנת 2021, ויום השתלמות ממכסת ימי ההשתלמות להם זכאית הסייעת בשנת 2021.

לגופו של עניין, סייעת שתסרב להגיע לעבודה בשמרטפיות לילדי צוותי החינוך כפי שהוסכם עם ההסתדרות בהודעה בענייני עובדים 17/2020, לא תהיה זכאית לשכר עבור הימים בהם סירבה לעבוד בשמרטפיות בכפוף לכך שלא נדרשה ע"י הרשות לעבוד בעבודה אחרת באותם הימים.

ככל אני ממליצה לרשות לוודא שהסייעת מבינה, מבעוד מועד, את משמעות של סירובה לעבוד בשמרטפיות.

ש' : ברשות יש סייעת אם וסייעת שנייה (גילאי 3-4), האם הודעה בענייני עובדים 17/2020 חלה גם על "סייעות שניות"?

ת' : כן, ההודעה חלה על כל מי שמועסקת בסייעת לגנות.

על פי המתווה והנחיות משרד החינוך ללמידה מרחוק בגני הילדים, הסייעת היא חלק משמעותי מצוות הגן ויש לאפשר לה להשתתף בפעילויות השונות של הגן (זום, שיחות אישיות וכו').

אדגיש, כי ההודעה שלעיל לא חלה על סייעות רפואיות, סייעות סבב/מחליפות בגני ילדים. אדגיש, כי סייעות בחינוך מיוחד ממשיכות לעבוד כרגיל בתקופה זו. באשר לסייעות משלבות לתלמידים בודדים – יש להמשיך לפעול לפי הנוהל שפרסם משה"ח להעסקת סייעות משלבות בבתי התלמיד. (מצ"ב בשנית לנוחותכם). סייעת משלבת, אשר לא הסכימה להגיע לבית התלמיד ואין הסדר חלופי אחר ברשות (כגון מוקד רשותי שמופעל לעניין זה) ניתן לקבוע כי היא עובדת בהסדר.

נושא: עובדים בהסדר

ש: האם בהסכם הנוכחי אין מקדמות בשיעור 12.5%?
ת: לא, אין.

ש: ההסכם הקיבוצי הקודם היה בתוקף עד ה- 30.9.2020. ביום ה- 16.9.2020 נחתם הסכם קיבוצי שתוקפו עד ליום ה- 11.10.2020, מה דינו של עובד שהיה בהסדר לפי ההסכם הקודם (67.5%), האם ממשיך עד ה- 30.9 -ב- 67.5% + 12.5%? או שיש להעבירו להסכם סגר שני לפי 70%?

ת: עובד שממשיך להיות עובד בהסדר חל עליו ההסכם הקיבוצי מיום ה- 17/9/2020 והוא יקבל 70% בלבד.

ש: ברשות המקומית עובד שלו יתרת ימי חופשה שנתית צבורה. לא עלה בידי הרשות לשבצו בעבודה ברשות ולצערנו גם לא ניתן להעסיקו מהבית. משכך נאלצה הרשות לקבוע שהעובד יהיה עובד בהסדר. העובד מבקש לנצל את ימי החופשה השנתית הצבורה שלו במקום להיכנס להסדר, האם ניתן?

ת: עובד שנקבע שהוא עובד בהסדר, לא יכול לנצל ימי חופשה צבורה.

אדגיש, כי על עובד שהוא **לא** עובד בהסדר חלים כל הכללים הרגילים בעניין חופשה ומחלה.

ש: האם לפי ההסכם הנוכחי (ההסכם מיום 16.9.2020), ניתן להכיר לעובד שאינו עובד בהסדר בתעודות מחלה?

ת: כן. על עובדים שאינם עובדים בהסדר ממשיכים לחול כל הכללים הרגילים בעניין מחלה.

עובד שהמציא תעודת מחלה על התקופה בה הוא עובד בהסדר, יהיה זכאי לתשלום המשולם לעובד בהסדר וניכוי ימי המחלה יהיה באופן יחסי לשכר המשולם.

נושא: שונות

ש' : חופשת סוכות מתקרבת ואנו מוציאים את העובדים לחופשה מרוכזת כמקובל בכל שנה. לחלק מהעובדים אין יתרה של ימי חופשה לניצול האם ניתן לאשר לעובד כזה כניסה ליתרת חופשה שלילית ואם כן, כמה?

ת' : "עובד רגיל", כהגדרתו בהסכם מיום 18.4.2020 יכול להיכנס ליתרת חופשה שנתית שלילית של עד 14 ימים נכון לסוף 2020 כאשר מניין ימי החופשה השלילית מתחיל להיספר מה- 18.4.2020.

ש' : אנו מעסיקים סייעת בחינוך המיוחד. הסייעת מתגוררת במועצה אחרת ולא בעירייה שלנו. לסייעת ילדים בני 4 ו 7 והיא זכאית לשמרטפיה בשל היותה עובדת בצוותי החינוך המיוחד.

מי אמור לפתוח את השמרטפיה, הרשות המעסיקה או הרשות בה מתגוררת הסייעת?

ת' : לבחירת הסייעת. מיקום השמרטפיה ייבחר ע"י העובדת בשאלון אותו עליה למלא למשרד החינוך.

* בכוונת הממונה על השכר להוציא חוזר נוסף וקובץ שאלות ותשובות בעניין ההסכם הקיבוצי ועם קבלתו אפיץ לכם אותו.

בברכת גמר חתימה טובה



חגית מגן

ראש מינהל שכר והסכמי עבודה

העתקים :

מר עפר בן אליעזר – ראש מועצת רמת ישי ויו"ר ועדת כספים, עבודה שכר והסכמי עבודה
מר שלמה דולברג – מנכ"ל מרכז השלטון המקומי
מר איציק אשכנזי – מנכ"ל מרכז המועצות האזוריות
מר איתי חוטר – סמנכ"ל לכלכלה, מרכז השלטון המקומי
גב' מיכל מנקס – סמנכ"לית חינוך וחברה, מרכז השלטון המקומי
מר דיאא אסדי – סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר
מר אבי קמינסקי – מנהל מח' חינוך מ.א. הר חברון ויו"ר איגוד מנהלי מח' לחינוך
גב' סנדרה כהן – מנהלת משאבי אנוש, עיריית לוד ויו"ר איגוד מנהלי משאבי אנוש
גב' רינת לגל – מנהלת השכר עיריית נתניה ויו"ר איגוד חשבי השכר
עו"ד עירית ורונין – ממונה על תנאי שירות, מרכז השלטון המקומי
רו"ח שני בן חמו – מנהלת תחום מ.א. הוראה ורשויות בדרום, מרכז השלטון המקומי