



מחזור א'

קורס ניהול מתקדם למנהלי יחידות הצעירים

מבוא

הרשות המקומית מהווה את אחת הזירות בעלות ההשפעה הגדולה ביותר על איכות החיים של הצעירים, והצעירים מהווים את אחד המשאבים בעלי הערך הרב ביותר עבור הרשות.

בבסיס התפיסה של קורס מנהלי יחידות הצעירים עומדת ההכרה במשמעות הרחבה של אוכלוסיית הצעירים ושל יחידת הצעירים עבור הרשות, ובכלל זאת:

- הצעיר כמשאב וכשותף לרשות: הרשות איננה רק 'ספקית השירות' המרכזית של צעירים, אלא בסיס חשוב לשייכות, קהילתיות והשתתפות אזרחית. רשות שתשכיל לזהות את הרצון והפוטנציאל של הצעירים כשותפים משמעותיים בתהליכי קבלת ההחלטות ובעיצוב המרחב הרשותי בו הם חיים, תייצר ערך כפול לה ולאזרחיה.
- יחידת הצעירים כיחידה אסטרטגית: יחידת הצעירים מהווה משאב בשדרה הניהולית של הרשות המקומית. עליה לקדם פיתוח וחדשנות ולאטגר את הרשות לשכלול התפיסות והכלים הנהוגים בה. בנוסף, עליה לפעול מתוך ראייה הוליסטית של תקופת החיים הצעירה, ככזו החוצה תחומי שירות 'קלאסיים', ולפעול במנעד רחב של ממשקים עם מגוון יחידות הרשות.
- מנהלי יחידות הצעירים כמובילי שינוי: פיתוח והעצמת התפיסה של צעירים כמשאב ומיצוב יחידת הצעירים כיחידה אסטרטגית תלויים בראש ובראשונה במנהלים. כדי להעצים את העשייה המקומית, על המנהלים לפעול מתוך זהות מקצועית וניהולית מגובשת, בהתבסס על תיאוריית שינוי, להיות בעלי כלים לעשייה ולפעול כחלק מרשת ארצית של מנהלי יחידות צעירים.

מטרות

- לשפר את יכולות ומיומנויות המנהלים לקידום תחום הצעירים והשירות לצעירים במרחב הרשותי בראייה מתכללת ורב תחומית.
- לייצר תשתית לרישות מקצועי בין מנהלי תחום הצעירים בזירה המוניציפאלית.
- פיתוח תפיסה ניהולית שתסייע לממש את פוטנציאל הצעירים בזירה המוניציפאלית ובכלל זה חשיפה לכלי ניהול רלוונטיים והתנסות בהם, לרבות תכנון אסטרטגי, תקשורת, ניהול שותפויות ובניית לובי, פרקטיקות בבניין קהילה.

אוכלוסיית היעד

- מנהלים בדרג ביניים/בכיר המובילים את תחום הצעירים ברשות המקומית - מנהלי מחלקות/אגפי הצעירים ומנהלי מרכזי הצעירים, הממלאים תפקידים מזה זמן מה, בעלי מוטת ניהול משמעותית וניהול תקציב משמעותי ברשויות המקומיות. שהם עובדי הרשות המקומית או עובדי תאגידים עירוניים המאושרים על ידי משרד הפנים. עדיפות תינתן ל:
 - מנהלי מחלקות/אגפים/מרכזי צעירים וותיקים
 - מנהלים בעלי מוטת ניהול (לרבות תקציב) רחבה/גדולה

צוות ההיגוי:

- ד"ר נעמה מירן – מנכ"ל קרן גנדיר
- גב' הדר אליהו – מנהלת מחלקת נוער וצעירים, מרכז השלטון המקומי
- גב' מירב בן שימול – מנהלת תחום צעירים ואסטרטגיה, מרכז המועצות האזוריות
- גב' אלישבע סבתו – מנהלת תחום בכיר צעירים, רשות הצעירים, המשרד לשוויון חברתי
- גב' עידית בליזובסקי – מנהלת תחום קורסים, מינהל ללימודים מוניציפאליים, מרכז השלטון המקומי

ייעוץ וניהול אקדמי

- גב' שרית מילמן – ייעוץ ופיתוח ארגוני





חובות הקורס

נוכחות של 100% משעות הלימוד. קבלת התעודה מותנית בנוכחות של 85% משעות הלימוד והגשת עבודת גמר. העומדים בדרישות הקורס יקבלו תעודה המזכה בשעות **לגמול השתלמות של משרד החינוך** בכפוף להנחיית ועדת גמול ההשתלמות.

תוכנית הלימודים

היקף השעות בקורס: 60 ש"א, מתוכן 56 ש"א מוכרות לגמול (8 מפגשים * 7 ש"א + 4 שעות הנחייה בצוותים)

ימי הלימודים: יום ב' **7.9.20**, יום ג' **8.9.20**, יום ג' **22.9**, יום ג' **13.10.20**, יום ג' **20.10.20**, יום ג' **27.10.20**, יום ב' **2.11.2020**, יום ג' **3.11.20**

שעות הלימודים: בין השעות 9:00-15:15

מקום הלימודים: מרכז השלטון המקומי, רח' הארבעה 28, תל אביב, מגדל חג' הצפוני. (במרחק הליכה מתחנת רכבת השלום, ת"א)

נושאים מרכזיים בקורס

- מגמות בארץ ובעולם
- אסטרטגיה בניהול התחום בראייה רב-מגזרית
- השתתפות אזרחית וקהילות
- תיאוריית השינוי
- מיומנויות ניהול

שכר לימוד

950 ₪ - המחיר כולל הדרכה וכיבוד קל

תהליך הקבלה לקורס והרשמה

תהליך הקבלה כולל 2 שלבים:

▪ שלב הראשון:

- יש למלא את קובץ הגשת המועמדות המצ"ב.
- לצרף קורות חיים בפורמט PDF
- לשלוח להדר אליהו, מנהלת מחלקת נוער וצעירים במרכז השלטון המקומי, לכתובת דוא"ל: hadare@masham.org.il

מועד אחרון להגשת המסמכים במייל - 28.6.20.

ועדת ההיגוי תדון בכל המועמדויות ותבחר את המועמדים שעולים לשלב השני.

- **שלב שני** - מועמדים שעלו לשלב זה יוזמנו לראיון.

הודעה על החלטת ועדת ההיגוי תישלח למועמדים לא יאוחר מיום 23.7.20

המועמדים שיתקבלו לקורס יבצעו רישום מקוון באתר מרכז השלטון המקומי - הנחיות יינתנו בהמשך.

בחסות



המשרד לשוויון חברתי
רשות הצעירים